

Jaarverslag stichting Villa Oigenwois 2024

Postadres: Parklaan 2, 1614 TZ Luttichbroek

De ANBI status: 92 121 RSIN 8542 15 505

KVK nummer: 61119520

Website: www.villaoigenwois.nl

Email: info@villaoigenwois.nl

Doelstelling: Stichting Villa Oigenwois is een initiatief van ouders die een passende kleinschalige huisvesting hebben gerealiseerd, onderhouden en de zorg organiseren voor hun volwassen kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking, die daartoe zelf niet goed in staat zijn.

De inbreng en betrokkenheid van bewoners en ouders is groot en dat willen we ook zo houden. In 2014 is de naam Villa Oigenwois gekozen en stichting Villa Oigenwois opgezet met een bestuur en verschillende werkgroepen. Een bouwcommissie van ouders en vrijwillige bouwexperts nam de taken rondom het bouwproces op zich. Andere ouders zijn betrokken bij PR, fondsenwerving, planning zorg en andere taken die bij de realisatie van belang zijn.

De stichting tracht het doel in het bijzonder te verwezenlijken door het beheer en/of de exploitatie van de woningen ten behoeve van wonen en zorg.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

Bestuur stichting Oigenwois

De samenstelling van het bestuur van stichting Villa Oigenwois bestaat uit:

De heer M.W.M. Ligthart:	voorzitter
Mevrouw M.E. Meester:	secretaris (ouder)
De heer R.C. Seijts:	penningmeester (onafhankelijk)
Mevrouw A.P.M. Slagter-Kroezen:	algemeen bestuurslid (ouder)
De heer Marcel Pronk:	algemeen bestuurslid (ouder)

Het bestuur doet zijn werkzaamheden geheel onbezoldigd.

De taken van het bestuur

- Verbinding leggen tussen ouders, bewoners, team en vrijwilligers
- Zichtbaar maken van het project: PR, website, sociale media
- Fondsenwerving
- Deelnemen externe overleggen, symposia en workshops
- Het regelen en organiseren van de zorg
- Verantwoordelijk voor de exploitatie
- Juridische en bureaucratische eisen in kaart brengen

Het bestuur heeft in 2024, 11 keer vergaderd: op 03/01, 14/02, 28/03, 09/05, 13/06, 11/07, 22/08, 20/09, 18/10, 01/11, 04/12.

In 2025 wordt er verder onderzocht hoe de statuten kunnen worden herzien om die aan te passen aan de nieuwe situatie van het bestuur en de te verwachte activiteiten van het bestuur. Ook wordt gekeken naar hoe de inspraak van ouders en een goede voortgang kan worden gegarandeerd.

Bestuursvergaderingen:

Er zijn diverse werkgroepen actief die hun activiteiten delen met het bestuur en voorstellen tot besluitvorming over onderwerpen inbrengen tijdens een bestuursvergadering. Het bestuur neemt daarop de besluiten.

Belangrijke onderwerpen die in 2024 aan de orde geweest zijn:

Bouw:

- Zaken m.b.t. belastingen (zelfstandig wonen en huursubsidie, energietoelagen)
Aanpassingen n.a.v. dagelijks gebruik, zoals keuken, plaatsen geluid-absorptiewanden, schuur/opslag n.a.v. nieuwe vervoersmiddelen.
- Tuin (beplanting, afwatering, speeltoestellen, rolstoel- en gebruikersvriendelijk maken, etc.
- Plaatsen van extra kasten op boven verdieping

Financiën

- Huurcontract met eigenaar.
- Huurcontracten met bewoners/bewindvoerders.
- Voortzetting Sponsoracties en fondsenwerving, nu in handen van eigen werkgroep.
- Financiering van gebouw, verdere inrichting.

Zorg

- Inventariseren zorgvraag binnen bestaande WLZ-indicaties. In kaart brengen of de indicaties kloppen met de zorgvraag en eventueel herindicatie aanvragen.
- Oplossen personeelstekort en rust en veiligheid creëren. Het team op volle sterkte houden.
- Het zorgteam op poten zetten en aansturen.
- Kwaliteitsbewaking, beschrijving werkwijzen en protocollen.
- Het aanstellen van een zorgcoördinator.
- De samenwerking opgestart met orthopedagoog als adviseur.
- Vormgeven aan bewonersparticipatie en inspraak.
- Ontwikkelen vrijwilligersbeleid.

PR

- Onderhoud website en Facebook
- Omgeving informeren over stand van zaken

Wonen

- Vervolg Collectieve aanpak, medezeggenschap en vervolg gezamenlijke samenwoontraject bewoners
- Strategisch ontwerpen woonprocessen; schoonmaak, eten, veiligheid, privacy.
- Huisregels en afspraken tussen ouders, bewoners, bestuur en personeel

- Goedleven Plan vormgeven- innovatieve aanpak voor de individuele bewoner.
- Gezond leven en eten (met inzet van voedingsdeskundige).

Na veel jaren inzet is 2022 het jaar geworden dat de bouw werd afgerond en het wonen in Villa Oigenwois werkelijkheid is geworden. Het jaar 2023 stond voornamelijk in het teken van aanpassen en finetunen naar aanleiding van de dagelijkse werkelijkheid. De bewoners begonnen te wennen aan het wonen in hun eigen nieuwe woningen.

Het leveren van de zorg is sinds september 2023 in eigen beheer. In 2024 bleek dit de juiste beslissing te zijn geweest en goede resultaten op te leveren. Het personeel is nu een vast en stabiel team, er is rust en aandacht voor het verdere implementeren van de visie. Het 10-jarig jubileum werd gevierd in de zomer van 2024. Na 10 jaar bestuur heeft de secretaris haar positie beëindigd. Er is in 2024 een nieuwe secretaris bijgekomen. Per 01-01-2025 is De heer J.H.M. Molenaar voor de functie van voorzitter bij het bestuur gekomen. Hij is eind 2024 erbij gekomen, en per 1 januari heeft hij Martin Ligthart opgevolgd als voorzitter van het bestuur.

Ouderbijeenkomsten:

Ouderbijeenkomsten: Ook het jaar 2024 staat in het teken van het nemen van belangrijke beslissingen en het vormgeven van de visie in de praktijk. Daarom is in ieder kwartaal van 2024 een ouder c.q. verwanten bijeenkomst georganiseerd. Bij de oudervergaderingen is steeds 1 vertegenwoordiger per bewoner aanwezig en wordt voorgezeten door een bestuurslid. Tijdens deze bijeenkomsten worden ouders en of verwanten geïnformeerd over de zaken m.b.t. het (collectief) wonen. Items die dan worden besproken en beslist zijn onder meer: veiligheid van wonen, de situatie rondom zorg en zorgpersoneel, de ontwikkeling van de buitenruimte en overige aanverwante onderwerpen die van belang zijn voor bewoners. Ouders en verwanten zijn regelmatig tussentijds via email op de hoogte gehouden over voortgang van hierboven genoemde onderwerpen. In gezamenlijkheid worden er tijdens deze bijeenkomsten besluiten genomen die worden vastgelegd in de notulen.

Daarnaast wordt er gestreefd dat zoveel als mogelijk ouders en verwanten betrokken zijn bij werkgroepen. Deze werkgroepen geven invulling aan de wensen van bewoners. Om de uitvoering te realiseren wordt er gezamenlijk een plan van aanpak gemaakt waardoor realisatie per werkgroep mogelijk is. Ouders en verwanten van onze bewoners kunnen ook terugvallen op het Goed Leven Plan. Zij kunnen dan worden ondersteund door clientondersteuner(s) over hoe ouders het samenleven voor de bewoners zien. Waar zij inspraak in kunnen hebben en welke persoonlijke inzet hiervoor nodig is.

Bewonersbijeenkomsten:

Eens in de drie maanden is er een bewonersvergadering en wordt voorgezeten door een ouder en de coördinator. De bewoners van Noord krijgen een agenda waarop staat welke punten besproken gaan worden, daarnaast kunnen zij tijdens de vergadering ook zelf punten inbrengen over zaken die er spelen op de groep. De uitkomsten worden meegenomen in de bijeenkomsten van bestuur, ouders en die van het personeel.

Tijdens de vergadering komen verschillende onderwerpen aan bod, welke uitstapjes kunnen wij dit jaar doen, hoe gaan de taken, hoe gaat het met de begeleiding, hoe gaat het tussen de bewoners

ect. Verder is er ook ruimte om te vertellen hoe het met hen gaat en hoe ze zich voelen op de Villa. Tijdens de vergadering worden afspraken gemaakt met bewoners. Daarbij mogen ze meedenken.

Wij hebben tijdens de vergadering leuke ideeën opgedaan, zoals een tafeltennistoernooi, één spelletjesavond in de maand, bewonersvakantie, dagjes weg et cetera.

Vervolg:

Vooruitkijkend op 2025 is het creëren van rust, mede door een volledig en vast team zorgpersoneel, met een competente coördinator. De zichtbaarheid in de gemeenschap en het verder ontwikkelen van het actief betrekken van bewoners de hoogste prioriteit. Ook het ontlasten van het bestuur van dagelijkse managementtaken is een prioriteit.

In het komende jaar streeft het bestuur er met alle energie naar om ouders verder te ontlasten en zorgpersoneel te steunen in hun werk en hun professionele ontwikkeling. Een focus van 2025 zal zijn het toekomstbestendig maken van dit wooninitiatief, door de risico's binnen de mantelzorg van de steeds ouder wordende ouders in kaart te brengen, en in te zetten op het betrekken van de volgende generaties. Verder blijft het bestuur zich richten op de verdere invulling aan Onbeperkt Mooi wonen, het werven van meer vrijwilligers, de samenhang, zelfstandigheid of zelfredzaamheid versterken van de groep bewoners en ouders en de inzet van ouders en vrijwilligers binnen de werkgroepen. De verwerkelijking van de transparante juridische en organisatorische structuur, moet de goede inspraakmogelijkheden van ouders vastleggen en garanderen voor de toekomst. Aandacht voor kwaliteit RI&E en het werven en aanstellen van een vertrouwenspersoon voor bewoners en personeel.

Mei 2025