

Jaar- en financieel verslag stichting Villa Oigenwois 2025

Postadres: Parklaan 2, 1614 TZ Lutjebroek

De ANBI status: 92 121 RSIN 8542 15 505

KVK nummer: 61119520

Website: www.villaoigenwois.nl

Email: info@villaoigenwois.nl

Doelstelling: Stichting Villa Oigenwois is een initiatief van ouders die een passende kleinschalige huisvesting voor 16 bewoners hebben gerealiseerd, onderhouden van het pand en de zorg organiseren voor hun volwassen kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking, die daartoe zelf niet goed in staat zijn.

De inbreng en betrokkenheid van bewoners en ouders is groot en dat willen we ook zo houden. In 2014 is de naam Villa Oigenwois gekozen en stichting Villa Oigenwois opgezet met een bestuur en verschillende werkgroepen. Een bouwcommissie van ouders en vrijwillige bouwexperts nam de taken rondom het bouwproces op zich. Andere ouders zijn betrokken bij PR, fondsenwerving, planning zorg en andere taken die bij de realisatie van belang zijn.

Na veel jaren inzet zijn de 16 bewoners in oktober 2022 gaan wonen bij villa Oigenwois. De basis staat en de afgelopen jaren zijn er veel zaken aangepast naar de dagelijkse werkelijkheid. De bewoners voelen zich helemaal thuis in hun eigen appartement en woonomgeving. Er wordt door de inzet van het team, ouders en vrijwilligers veel werk verzet om de bewoners ieder op hun eigen wijze te stimuleren en uit te dagen waardoor ze met veel plezier wonen. Zo geven we - samen met bewoners, ouders en personeelsleden - verder vorm aan Onbeperkt wonen.

De stichting tracht het doel in het bijzonder te verwezenlijken door het beheer en/of de exploitatie van de woningen ten behoeve van wonen en zorg.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

In 2025 is er hard gewerkt door alle betrokkenen om aan het zelfwerkgeverschap vorm te geven waar eind 2024 afscheid is genomen van de organisatie waar de zorg eerst door werd geleverd. Dit heeft geleid tot meer eigen regie en lagere kosten. We zetten ons allen in voor het bieden kwalitatief goede zorg waardoor onze bewoners met veel plezier wonen bij villa Oigenwois. Dit kan alleen door de geweldige inzet en samenwerking met de coördinator, het team, het bestuur, ouders en vrijwilligers. Het is en blijft hard werken door alle betrokkenen, zowel met de dagelijkse gang van zaken als het bepalen van beleid ten aanzien van de toekomst en alle ontwikkelingen waar je als organisatie mee te maken krijgt. Wij bedanken iedereen voor de prettige samenwerking en het vertrouwen en wensen u veel leesplezier met dit jaarverslag 2025.

Namens het bestuur, dhr. Jos Molenaar

Bestuur stichting Oigenwois

De samenstelling van het bestuur van stichting Villa Oigenwois bestaat uit:

De heer J. Molenaar: voorzitter

Mevrouw M.E. Meester: secretaris (ouder)

De heer R.C. Seijts: penningmeester (onafhankelijk)

Mevrouw A.P.M. Slagter-Kroezen: algemeen bestuurslid (ouder)

De heer Marcel Pronk: algemeen bestuurslid (ouder)

Het bestuur doet zijn werkzaamheden geheel onbezoldigd.

De taken van het bestuur zijn:

- Verbinding leggen tussen ouders, bewoners, team en vrijwilligers
- Zichtbaar maken van het project: PR, website, sociale media
- Fondsenwerving
- Deelnemen externe overleggen, symposia en workshops
- Verantwoordelijk voor het organiseren van de zorg
- Verantwoordelijk voor de exploitatie en onderhoud van het gebouw
- Juridische en bureaucratische eisen in kaart brengen

Het bestuur heeft in 2025 8 keer vergaderd 20-01/30-03/14-04/26-05/7-07/25-08/6-10/17-11. Een aantal keer is de coördinator gedeeltelijk aanwezig geweest om te rapporteren over haar werkzaamheden en het reilen en zeilen van de bewoners en het team waar zij verantwoordelijk voor is.

In 2025 is er gewerkt aan het wijzigen van de statuten, deze zijn in november vastgelegd. Hierbij is officieel de bewonersraad ingesteld die zal functioneren als het toezichthoudend orgaan binnen de stichting en daarmee is de inspraak van ouders gegarandeerd waardoor duidelijk is dat het een ouderinitiatief is en blijft. De daar uit vloeiende huishoudelijk reglementen van het bestuur en de bewonersraad worden in 2026 verder uitgewerkt.

Er zijn diverse werkgroepen actief die hun activiteiten delen met het bestuur en voorstellen tot besluitvorming over onderwerpen inbrengen tijdens een bestuursvergadering. Het bestuur neemt daarop de besluiten.

Belangrijke onderwerpen die aan de orde geweest zijn:

Onderhoud gebouw en tuin:

- Zaken m.b.t. belastingen (zelfstandig wonen en rioolbelasting)
- Aanpassingen n.a.v. dagelijks gebruik, schilderwerk, geluidswerende maatregelen.
- Tuin (beplanting, afwatering, terrassen, rolstoel- en gebruikersvriendelijk maken, wensen inventariseren voor aangepaste speelmaterialen en een kas etc.
- Voortzetting Sponsoracties en fondsenwerving, nu in handen van eigen werkgroep
- Verzekeringen
- Exploitatie
- Bewonersoverleg en de terugkoppeling door de coördinator
- Nieuwe wet DBA en de consequenties voor de teamsamenstelling

Financiën

BALANS per 31-12-2025

(€)

Activa	31-12-2025	Passiva	31-12-2025
Debiteuren	28.398	Stichtingskapitaal, eigen vermogen	552.377
Overige vorderingen	6.356	Voorziening inrichtingskosten	128.000
Overlopende activa	53.727	Crediteuren	(6.057)
Kas	467	Loonheffing	38.567
Bankrekeningen	693.064	Premies pensioen	18.019
		Diverse schulden	1.715
		Overlopende passiva	20.100
		Reservering vakantiegeld	28.226
		Bedrijfstak eigen regelingen	1.065
	<u>782.012</u>		<u>782.012</u>

V & W rekening 2025 (€)

Baten		Lasten	
Giften/sponsoring	32.141	Inkopen zorg	82.247
Ontvangen inrichtingskosten	(2.000)	Lonen en salarissen	688.407
Huur	159.063	Sociale lasten en overige personeelskosten	244.901
Vergoeding zorg	1.152.264	Huisvestingskosten	155.972
Vergoeding servicekosten	47.925	Onderhoud en kleine aanschaffingen	15.146
Vergoeding eten	32.280	Kosten vervoermiddelen	2.622
Bijdrage energiekosten	-	Algemene kosten	63.755
		Bankkosten	383
Totaal Baten	<u>1.421.673</u>	Totaal Lasten	<u>1.253.433</u>
		Resultaat positief	<u>168.240</u>

Villa Oigenwois heeft positief gedraaid in 2025 zoals te lezen valt in bovenstaand financieel overzicht. Er zijn een aantal mooie donaties en schenkingen ontvangen.

Team, medewerkers, vrijwilligers en ouders

Het team heeft op een prettige professionele manier samengewerkt zowel met elkaar als met de coördinator, ouders en de bewoners

In 2025 bestond uit team uit 15 medewerkers, 1 Leerlingen en 1 stagiaire.

Er heeft een teamlid afscheid genomen en een nieuw teamlid aangesteld.

Een bewoner is verhuisd naar een andere woonplek en we hebben een nieuwe bewoonster mogen verwelkomen.

Er zijn 26 vrijwilligers betrokken waardoor er veel extra activiteiten kunnen worden gedaan. De vrijwilligers ontvangen 4 x per jaar het nieuwsblad Oigenwoise praat, zij krijgen een uitnodiging voor het jaarlijkse zomerfeest, presentjes met feestdagen en wordt er een keer per jaar een bijeenkomst georganiseerd door de coördinator vrijwilligers.

Kwaliteit:

Het team heeft 6 teamvergaderingen gehad. 20-1, 17-3, 12-5, 7-7, 29-9, 24-11.

Deze bestaan uit team Noord, team Zuid en het gehele team.

Verder zijn er 2 MKW vergaderingen geweest. 25-3 en 27-10.

Er zijn ook diverse scholingen gevolgd:

BHV scholing

EMB-scholing

Verplichte e-learningen

Het ziekte verzuim percentage was in 2025 7,4 % inclusief zwangerschap.

MIC (melding incident client) meldingen 2025: 24 meldingen

Deze bestaan uit:

11x medicatie

9x agressie

2x gedrag bewoner

1x gevaarlijke situatie

1x ongeval

Alle MIC meldingen zijn besproken met het team en indien nodig zijn er verbeter maatregelen genomen. Dit in overleg met de kwaliteitsmedewerker, betrokken behandelaren en ouders.

Er is aan de volgende punten gewerkt:

- Orthopedagoog is aangesteld
- Kwaliteit: handboek verder uitgewerkt, duidelijke protocollen en werkwijzen zijn vastgesteld
- RIE (risico inventarisatie) is uitgevoerd en er is een verbeterplan opgesteld
- ARBO handboek is vastgesteld
- Vertrouwenspersoon is aangesteld

- Coach voor coördinator en tevens ondersteunend HR medewerker is aangesteld waardoor bestuur meer op afstand kan blijven.
- Het team heeft diverse scholingen en team overleggen aangeboden gekregen.
- Zorgexploitatie
- Wet en regelgeving implementeren in de werkprocessen
- Rol en functie coördinator is uitgewerkt en krijgt steeds meer vorm
- Vrijwilligers beleid is ontwikkeld en vastgesteld
- Samenwerken in de driehoek: bewoners/team/ouders
- PR nieuwe vrijwilliger gevonden voor onderhoud website en facebook

Bewonersbijeenkomsten:

Er zijn drie bewonersbijeenkomsten georganiseerd in 2025. Dit overleg wordt voorgezeten door een ouder en de coördinator. De bewoners van Noord krijgen een agenda waarop staat welke punten besproken gaan worden, daarnaast kunnen zij tijdens de vergadering ook zelf punten inbrengen over zaken die er spelen op de groep. De uitkomsten worden meegenomen in de bijeenkomsten van bestuur, ouders en die van het personeel.

Tijdens de vergadering komen verschillende onderwerpen aan bod, welke uitstapjes kunnen wij dit jaar doen, hoe gaan de taken, hoe gaat het met de begeleiding, hoe gaat het tussen de bewoners ect. Verder is er ook ruimte om te vertellen hoe het met hen gaat en hoe ze zich voelen op de Villa. Tijdens de vergadering worden afspraken gemaakt met bewoners. Daarbij mogen ze meedenken.

Er zijn leuke ideeën bedacht door de bewoners: een wandel 4-daagse, met een groep naar Euro Disney, een Halloween feest en diverse activiteiten en uitjes. Wensen: een kas om zelf plantjes te kweken, meer schuurruimte.

Ouderbijeenkomsten:

Er zijn 4 ouderbijeenkomsten georganiseerd. Bij de oudervergaderingen is steeds 1 vertegenwoordiger per bewoner aanwezig. Daarbij worden ouders geïnformeerd over zaken die spelen m.b.t. het (collectief) wonen, financiën, veiligheid, team, zorg etc.

De vertegenwoordigers van de verschillende werkgroepen geven een update van hun taken en dienen eventuele wensen in.

Huis, tuin en keuken zaken komen aan de orde.

Er is aandacht voor de resultaten uit de enquête die eind 2024 is gehouden.

Er wordt gewerkt aan nieuwe statuten waarbij de bewonersraad het toezichthoudend orgaan gaat worden.

In een aparte bijeenkomst is er nagedacht over de toekomst van het initiatief. Dit is een onderwerp wat blijvende aandacht heeft. Een eerste stap is het betrekken van brusjes (broers en zussen). Hiervoor is een aparte werkgroep gevormd.

De coördinator sluit op afroep gedeeltelijk aan bij de ouderbijeenkomst.

ANBI: stichting villa Oigenwois voldoet aan de criteria en is aangewezen als ANBI (algemeen nut beogende instelling).

Werkplan, speerpunten en ontwikkelingen in 2026

- Het behouden van het goed functionerende team.
- Aandacht voor kwaliteit als continue proces
- Aandacht voor de samenwerking met andere disciplines en externe stakeholders
- Aandacht voor informatieve website en social media
- Implementeren wijzigingen statuten: bewonersraad installeren, HH reglementen bijstellen voor bestuur en bewonersraad.
- Evaluatie en bijstellen Goed leven plan bewoners en nadenken over de toekomst
- Het werven en behouden van vrijwilligers.
- de zichtbaarheid in de gemeenschap en het verder ontwikkelen van het actief betrekken van bewoners.

Werken aan de realisatie van:

- nieuwe schuur/overkapping voor bewoners Noord
- aanschaf rolstoelbus met laadpaal

Vanuit het bestuur streven wij ernaar om ouders te ontlasten en zorgpersoneel te steunen in hun werk en hun professionele ontwikkeling. We geven verder invulling aan Onbeperkt Mooi wonen, het werven van meer vrijwilligers, de samenhang, zelfstandigheid of zelfredzaamheid versterken van de groep bewoners en ouders en de inzet van ouders en vrijwilligers binnen de werkgroepen, tezamen met een transparante juridische en organisatorische structuur, met goede inspraakmogelijkheden van ouders.

April 2026