

Jaarverslag stichting Villa Oigenwois 2023

Postadres: Parklaan 2, 1614 TZ Lutjebroek
De ANBI status: 92 121 RSIN 8542 15 505
KVK nummer: 61119520
Website: www.villaoigenwois.nl
Email: info@villaoigenwois.nl

Doelstelling: Stichting Villa Oigenwois is een initiatief van ouders die een passende kleinschalige huisvesting hebben gerealiseerd, onderhouden en de zorg organiseren voor hun volwassen kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking, die daartoe zelf niet goed in staat zijn.

De inbreng en betrokkenheid van bewoners en ouders is groot en dat willen we ook zo houden. In 2014 is de naam Villa Oigenwois gekozen en stichting Villa Oigenwois opgezet met een bestuur en verschillende werkgroepen. Een bouwcommissie van ouders en vrijwillige bouwexperts neemt de taken rondom het bouwproces op zich. Andere ouders zijn betrokken bij PR, fondsenwerving, planning zorg en andere taken die bij de realisatie van belang zijn.

De stichting tracht het doel in het bijzonder te verwezenlijken door het beheer en/of de exploitatie van de woning ten behoeve van wonen en zorg.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

Bestuur stichting Oigenwois

De samenstelling van het bestuur van stichting Villa Oigenwois bestaat uit:

De heer M.W.M. Ligthart:	tijdelijke voorzitter, algemeen bestuurslid (ouder)
Mevrouw G.M.E. Steinprinz:	secretaris (ouder)
De heer R.C. Seijts:	penningmeester (onafhankelijk)
Mevrouw A.P.M. Slagter-Kroezen:	algemeen bestuurslid (ouder)
De heer Marcel Pronk	algemeen bestuurslid (ouder)

Het bestuur doet zijn werkzaamheden geheel onbezoldigd.

De taken van het bestuur

- Verbinding leggen tussen ouders, bewoners, team en vrijwilligers
- Zichtbaar maken van het project: PR, website, sociale media
- Fondsenwerving
- Deelnemen externe overleggen, symposia en workshops
- Het regelen en organiseren van de zorg
- Verantwoordelijk voor de exploitatie
- Juridische en bureaucratische eisen in kaart brengen

Het bestuur heeft in 2023 al dan niet gezamenlijk met de bouwcommissie 11 keer vergaderd: op 03/01, 14/02, 28/03, 09/05, 13/06, 11/07, 22/08, 20/09, 18/10, 01/11, 04/12. Op 27/12 was er een ingelaste vergadering i.v.m. het vertrek van de coördinator.

In 2023 wordt er verder onderzocht hoe de statuten kunnen worden herzien om die aan te passen aan de nieuwe situatie van het bestuur en de te verwachte activiteiten van het bestuur. Ook wordt gekeken naar hoe de inspraak van ouders (kan worden gegarandeerd) en een goede voortgang kan worden gegarandeerd.

Bestuursvergaderingen:

Er zijn diverse werkgroepen actief die hun activiteiten delen met het bestuur en voorstellen tot besluitvorming over onderwerpen inbrengen tijdens een bestuursvergadering.

Het bestuur neemt daarop de besluiten.

Belangrijke onderwerpen die aan de orde geweest zijn:

Bouw:

- Zaken m.b.t. belastingen (zelfstandig wonen en huursubsidie, energietoelagen)
- Aanpassingen n.a.v. dagelijks gebruik, zoals keuken, plaatsen geluid-absorptiewanden,
- Tuin (beplanting, afwatering, terrassen, rolstoel- en gebruikersvriendelijk maken, etc.
- Officiële opening (opening door de burgemeester) en open dag op 23 mei voor belangstellenden uit de gemeente en omstreken.
- Plaatsen aanvullende zonnepanelen i.v.m. duurzaamheid

Financiën

- Huurcontract met eigenaar
- Huurcontracten met bewoners/ bewindvoerders
- Voortzetting Sponsoracties en fondsenwerving, nu in handen van eigen werkgroep
- Financiering van gebouw, verdere inrichting.

Zorg:

- Opzeggen samenwerking collectieve zorgaanbieder en overgaan naar zorg in eigen beheer (per 01/09).
- Inventariseren zorgvraag binnen bestaand PGB budget. In kaart brengen of Pgb's kloppen met de zorgvraag en aanvragen Pgb's in gang zetten.
- Oplossen personeelstekort en rust en veiligheid creëren. Inzet tijdelijk personeel en uitzendkrachten
- Nieuw zorgteam op poten zetten en aansturen
- Kwaliteitsbewaking, beschrijving werkwijzen en protocollen
- Evaluatie met zorgleverancier (tot 01/09)
- Vormgeven aan bewonersparticipatie en inspraak. Opstart aanpak Gezond leven

PR

- Onderhoud website en Facebook
- Omgeving informeren over stand van zaken

Wonen

- Vervolg Collectieve aanpak, medezeggenschap en vervolg gezamenlijke samenwoontraject bewoners
- Strategisch ontwerpen woonprocessen; schoonmaak, eten, veiligheid, privacy,
- Huisregels en afspraken tussen ouders, bewoners, bestuur en personeel
- Goedleven Plan vormgeven- innovatieve aanpak voor de individuele bewoner



Na veel jaren inzet is 2022 het jaar geworden dat de bouw wordt afgerond en het wonen in Villa Oigenwois werkelijkheid wordt. De basis staat, maar in 2023 moet er nog veel aangepast worden, n.a.v. de dagelijkse werkelijkheid. De bewoners beginnen te wennen aan het wonen in hun eigen nieuwe woningen. Als de rust is wedergekeerd, dan vieren we dit met een officiële opening en open dag, zodat ook de omgeving kan zien wat Villa Oigenwois is. In het jaar 2023 geven we - samen met bewoners, ouders en personeelsleden- verder vorm aan Onbeperkt wonen.

Ouderbijeenkomsten:

Ook het jaar 2023 staat in het teken van het nemen van belangrijke beslissingen en het vormgeven van de visie. Daarom zijn er in 2023 zeven bijeenkomsten voor de ouders van de toekomstige bewoners georganiseerd. Bij de oudervergaderingen is steeds 1 vertegenwoordiger per bewoner aanwezig. Daarbij werden ouders geïnformeerd over de zaken m.b.t. het (collectief) wonen, veiligheid van wonen, de situatie rondom zorg en zorgpersoneel, de ontwikkeling van de buitenruimte, etc. Ouders werden ook regelmatig tussentijds via email op de hoogte gehouden. Daarnaast worden de ouders en verwanten betrokken in werkgroepen, die uitvoering geven aan het plan. Er is ook voortgang van het traject Goed Leven Plan over hoe ouders het samenleven zien, wat zij verwachten en welke inspraak zij hierin willen en kunnen hebben. Ook worden er gezamenlijke besluiten genomen en vastgelegd in de notulen.

Bewonersbijeenkomsten:

Er worden drie bewonersbijeenkomsten georganiseerd ter voorbereiding van het individueel zelfstandig wonen met een collectieve component. Voor de doelgroep zijn daar speciale gespreksonderwerpen gekozen om kennis te maken en vertrouwen te kweken. Er is daarbij veel gebruik gemaakt van creatieve werkmethoden. Bewoners hebben via IA via een eigen kunstproject zelf Kunst gemaakt voor de collectieve ruimten.

Vervolg:

Vooruitkijkend op 2024 is het creëren van rust, mede door een volledig en vast team zorgpersoneel, met een competente coördinator, de zichtbaarheid in de gemeenschap en het verder ontwikkelen van het actief betrekken van bewoners de hoogste prioriteit. Ook het ontlasten van het bestuur van dagelijkse managementtaken is een prioriteit.

Na roerige tijden, streven wij met alle energie om ouders te ontlasten en zorgpersoneel te steunen in hun werk en hun professionele ontwikkeling. We geven verder invulling aan Onbeperkt Mooi wonen, het werven van meer vrijwilligers, de samenhang, zelfstandigheid of zelfredzaamheid versterken van de groep bewoners en ouders en de inzet van ouders en vrijwilligers binnen de werkgroepen, tezamen met een transparante juridische en organisatorische structuur, met goede inspraakmogelijkheden van ouders.

April 2024